



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»

(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Медицинский институт

Лечебный факультет

Кафедра «Медицинская кибернетика и информатика»

УТВЕРЖДЕНА

Решением ученого

совета университета

от 29.06.23 № 10

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Кафедры «Медицинская кибернетика и информатика»

на 2023 – 2027 г.г.

ПГУ 2023

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Медицинская кибернетика и информатика»

1.1. Главной целью программы является:

– развитие кафедры как центра высшего образования (в области медицинской техники и технологий; приборов, систем и изделий медицинского назначения), обеспечивающего осуществление на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников, владеющих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и обладающих конкурентными преимуществами на рынке труда.

1.2. Основные задачи деятельности кафедры:

- осуществление многоуровневой подготовки студентов при изучении наукоемких технологий в области технических и живых систем, интегрированных в биотехнические комплексы с использованием современных компьютерных и телекоммуникационных средств;

- осуществления практической и научной деятельности, направленной на разработку, внедрение и эксплуатацию автоматизированных технологических и административных систем управления в целях повышения качества медицинского обслуживания населения и эффективного использования ресурсов здравоохранения;

– интеграция образовательного процесса и научных исследований с целью обеспечения преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки по профилю кафедры на высоком современном уровне, отвечающем запросам работодателей;

– организация и проведение научных исследований и инновационной деятельности по профилю кафедры;

– осуществление сотрудничества с ведущими предприятиями по образовательной, научной и инновационной деятельности в интересах кадрового обеспечения лечебных учреждений и предприятий, связанных с производством медицинской техники и приоритетных направлений развития экономики Пензенской области.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

– повышение качества реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов,

достижений науки, техники, технологий и перспективного развития рынка труда;

- постоянное освоение и внедрение современных образовательных, информационных технологий, в том, числе, инновационных;

- подготовка и издание учебно-методических пособий, отражающих современные достижения науки и техники и отвечающих требованиям ФГОС;

- разработка и совершенствование электронных образовательных ресурсов;

- непрерывное повышение квалификации научно - педагогических кадров, в том числе, на производстве;

- привлечение в образовательный процесс высококвалифицированных специалистов – представителей профильных предприятий и организаций.

2.2. Научно-исследовательская работа

- дальнейшее развитие научно-исследовательских работ по направлениям:

разработка и исследование приборов, систем и изделий медицинского назначения, средств измерения и контроля состояния биологических объектов; разработка методов и средств измерений джоульметрических параметров биологических тканей и жидкостей, разработка и исследование методов и средств определения параметров кардиографической и гемодинамической информации;

- увеличение объемов выполняемых НИР за счет участия в грантовых программах и конкурсах на финансирование научных исследований, в том числе, студентами/ аспирантами/молодыми учеными;

- увеличение количества научных публикаций НПП кафедры, студентов/аспирантов/молодых ученых в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Scopus, Web of Science;

- развитие сотрудничества по научной и инновационной деятельности с НПП «МедИнж»; ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, расширение научного сотрудничества с другими профильными ведущими предприятиями и организациями.

2.3. Организация научно-исследовательской работы студентов

- повышение эффективности системы обучения за счет привлечения студентов к научной работе;

- увеличение численности студентов/аспирантов/молодых ученых, вовлеченных в научные исследования посредством активного вовлечения студентов кафедры в работу студенческого научного общества МИ;

– повышение уровня научных исследований обучающихся и увеличение количества заявок на молодежные научные конкурсы, финансируемые НИР;

– активизация плодотворного участия студентов /аспирантов/молодых ученых в конкурсах Фонда содействия инновациям «У.М.Н.И.К.».

2.4. Профориентационная работа

– активизация встреч представителей кафедры с выпускниками школ города и области и их родителями;

– участие в мероприятиях «День открытых дверей»;

– участие в мероприятиях «Университетские субботы»;

– участие в проведении занятий со школьниками в рамках «Инженерной школы»;

– проведение профориентационных экскурсионных маршрутов по лабораториям кафедры;

– актуализация и совершенствование профориентационных листовок, буклетов и иных наглядных материалов о направлениях подготовки кафедры;

– усиление профориентационной работы кафедры в СМИ, посредством Интернет-ресурсов.

2.5. Работа по трудоустройству выпускников

– развитие сотрудничества с потенциальными работодателями;

– развитие целевого приема в интересах предприятий ЛПУ и ОПК, федеральных государственных органов, органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждений, унитарных предприятий, государственных корпораций, государственных компаний или хозяйственных обществ, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;

– регулярное участие в мероприятиях Регионального центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников;

– активное участие кафедры в развитии электронной информационно-образовательной среды «Вуз + Работодатель».

2.6. Международная деятельность

– организация и проведение кафедрой

– Международной научной конференция «Актуальные проблемы медицинской науки и образования»;

– Международной научно-практической конференция «Новые медицинские технологии в охране здоровья здоровых, в диагностике, лечении и реабилитации больных»;

– регулярное участие преподавателей, студентов/аспирантов/молодых ученых в престижных международных конференциях (в том числе, в режиме онлайн);

– участие обучающихся во Всероссийском открытом конкурсе на получение стипендии Президента РФ для обучения за рубежом.

2.7. Воспитательная работа

– участие студентов кафедры в общественно-полезной деятельности, акциях, уборке территории, олимпиадах, конкурсах, конференциях, культурных, спортивных и других мероприятиях, способствующих развитию их профессиональных навыков, повышению их морально-психологического уровня и нравственности;

– совершенствование работы кураторов, увеличение количества мероприятий, организованных и проведенных кафедрой в соответствии с направлениями деятельности согласно концепции воспитательной работы университета, планом мероприятий по профилактике экстремистских проявлений в Пензенском государственном университете и планом о проведении мероприятий по оздоровлению студентов, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, реализации Антинаркотической программы Пензенской области в Пензенском государственном университете.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

– совершенствование лабораторной базы, отражающий современный уровень развития медицинской техники;

– использование в учебном процессе и научных исследованиях оборудования, предоставляемого ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России.

– использование лабораторного оборудования предприятия НПП «МедИнж».

3. Основные показатели развития кафедры «Медицинская кибернетика и информатика» на 2023 – 2027 г.г

| № п/п | Показатели/индикаторы, единицы измерения | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. |
|-----------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. | Образование | | | | | |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел. | 103 | 113 | 112 | 120 | 120 |
| 1.2. | Количество реализуемых ООП СПО/ВО, шт. | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 1.3. | Количество программ дополнительного | - | - | - | - | - |

| | | | | | | |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|----------|----------|----------|
| | образования, шт. | | | | | |
| 1.4. | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел. | 0/0 | 5/1 | 5/1 | 5/1 | 5/1 |
| 1.5. | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | <i>Наука и инновации</i> | | | | | |
| 2.1. | Процент НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), % | 70 | 75 | 76 | 78 | 80 |
| 2.2. | Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования/в российских рецензируемых научных журналах, шт. | 3/3/10/ 5 | 3/3/10/5 | 3/3/10/5 | 3/3/10/5 | 3/3/10/5 |
| 2.3. | Количество изданных монографий, шт. | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 2.4. | Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/ РИНЦ, ед | 3/4/10 | 3/5/10 | 4/6/10 | 4/7/10 | 5/8/10 |
| 2.5. | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт. | 0/0 | 1/0 | 1/0 | 1/1 | 0/0 |
| 2.6. | Объем НИР на 1 НПП, руб. | 100 000 | 150 000 | 150 000 | 150 000 | 150 000 |
| 2.7. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, РИД шт. | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3. | <i>Международная деятельность</i> | | | | | |
| 3.1. | Число иностранных студентов, чел. | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, шт. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, шт. | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 4. | <i>Воспитательная деятельность и социальное сопровождение</i> | | | | | |
| 4.1. | Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел. | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 4.2. | Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел. | 8 | 8 | 10 | 12 | 14 |
| 4.3. | Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | <i>Организационный, кадровый и финансовый менеджмент</i> | | | | | |
| 5.1 | Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 70 | 75 | 85 | 87 | 90 |

| | | | | | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | | | | | |
| 5.2 | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл (оценка по Положению от 2017 г.) | 177 | 182 | 187 | 195 | 200 |
| 5.3 | Место факультета /кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 30 | 25 | 24 | 23 | 22 |
| 5.4 | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 5.5 | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 |
| 5.6 | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 76 | 80 | 90 | 95 | 100 |

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры

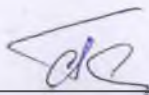
Реализация программы развития кафедры на 5 лет позволит:

- поддерживать учебный процесс в соответствии с требованиями образовательных стандартов, осуществлять его в тесной интеграции с научными исследованиями для соответствия уровню научно-технического прогресса;
- обеспечить учебный процесс учебниками, учебными пособиями и другими учебными материалами, в том числе электронными;
- модернизировать материальную базу образовательного процесса на современном научно-техническом уровне и в соответствии с требованиями работодателей;
- повысить конкурентоспособность и востребованность выпускников кафедры на рынке труда (как региональном, так и российском, международном);
- путем усиления профориентационной работы повысить проходной балл поступающих на направления подготовки бакалавриата, увеличить численность студентов, обучающихся на договорной основе, в том числе, в рамках международного сотрудничества;
- повысить качество научных исследований и объемы выполняемых НИР;

– улучшить наукометрические показатели НПР кафедры за счет увеличения публикаций в изданиях, входящих в базы цитирования Scopus, WoS;

– повысить в целом научно-педагогическую квалификацию и научную активность сотрудников.

Заведующий кафедрой «МКиИ»


личная подпись

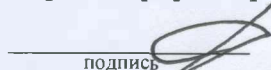
С.И. Герашенко

Принята на заседании кафедры «Медицинская кибернетика и информатика»
протокол от 13.06.2023 № 15.

Принята на Ученом совете Медицинского института (протокол от 20.06.2023 № 8)

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор


_____ Д.В. Артамонов
подпись

_____ дата

Проректор по учебной работе


_____ В.Б. Механов
подпись

_____ дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности


_____ С.М. Васин
подпись

_____ дата

Проректор по международной деятельности


_____ Г.В. Синцов
подпись


_____ дата

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности


_____ Ю.В. Еременко
подпись

_____ дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству


_____ В.А. Симагин
подпись

_____ дата

Директор Медицинского института


_____ А.Н. Митрошин
подпись

_____ дата

Декан Медицинского факультета


_____ И.Я. Моисеева
подпись

_____ дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества


_____ В.А. Плоткин
подпись